

Sirküler 2016/14: 6111 İşveren Teşvik Süresinin Uzatılması Hk.

10.03.2016

6111 İşveren Teşviğinin Uzatılması

Ek İstihdam (6111) Teşvik Süresi Uzatıldı

2016 yılında çalışma hayatının en çok konuşulan unsurlarının başında asgari ücret ve işverene maliyeti gelmektedir. Yazımız tarihi itibarı ile asgari ücretin işverene maliyeti konusunda herhangi bir teşvik indirimi olup olmayacağı resmi olarak açıklanmasa da, 6111 Sayılı Kanun ile yürürlük kazanan ve 4447 Sayılı Kanun'un Geçici 10. Maddesinde, sigorta primlerinin işveren hisselerine ait tutarlarının İşsizlik Sigortası Fonu'ndan karşılanması teşvikinden yararlanma süresi 31 Aralık 2015'te doluyordu. Kanunla Bakanlar Kurulu'na bu süreyi 5 yıl uzatma yetkisi tanınmıştı. Hükümet de bu yetkisini kullanarak bu teşviki 2020 yılına kadar uzatmış oldu.

Destekten Yararlanabilme Koşulları Nelerdir?

Kanunda sayılan belge ve nitelikler nedeniyle destek unsurundan yararlanabilmek için sigortalıların sahip oldukları mesleki yeterlik, mesleki ve teknik eğitim veren orta veya yükseköğretim kurumları veya Türkiye İş Kurumu'nca düzenlenen işgücü yetiştirme kurslarına ilişkin belgelerde belirtilen meslek ya da alanlarda işe alınmaları ve/veya çalışıyor olmaları gerekiyor. Teşvik kapsamında işveren hissesine ait primlerin fondan karşılanabilmesi için, işverenlerin çalıştırdıkları sigortalılarla ilgili olarak aylık prim ve hizmet belgelerini yasal süresi içerisinde SGK'ya vermesi gerek. Ayrıca işverenin Sosyal Güvenlik Kurumu'na prim borcu bulunmaması gerekiyor.

6111 Sayılı Kanun İle Düzenlenen İstihdam Teşviki Nedir?

Kadınların ve gençlerin işgücüne katılımını ve istihdamını artırmak, yeni istihdam yaratılmasını teşvik etmek, mesleki ve teknik eğitimi özendirmek, kalite ve etkinliğini artırmak amacıyla prim teşviki 13.02.2011 tarihinde kabul edilen 6111 Sayılı Bazı Alacakların Yeniden Yapılandırılması İle Sosyal Sigortalar ve Genel Sağlık Sigortası Kanunu ve Diğer Bazı Kanun ve Kanun Hükmünde Kararnamelerde Değişiklik Yapılmasına Dair Kanun'un 74. Maddesi ile 4447 Sayılı Kanuna eklenen geçici 10. Madde ile yeniden düzenlenmiştir.

4447 Sayılı Kanunun Geçici 10. Maddesinde Düzenlenen İstihdam Teşviki

Bu teşvik uygulaması 25/02/2011 tarihli ve 27857 (Mükerrer) sayılı Resmî Gazete'de yayımlanan 6111 Sayılı Kanunun 74. Maddesi ile getirilmiştir. Kanuna göre, 01.03.2011 ile 31.12.2020 (teşvikten yararlanma süresi 31.12.2015 iken 28.12.2015 tarih 29576 Sayılı Resmi Gazete de yayınlanan Bakanlar Kurulu Kararı ile bu süre 31.12.2020 tarihine uzatılmıştır) tarihleri arasında 18 yaş ve üstü tüm kadınlar ve 18-29 yaş aralığındaki gençlerin istihdamında, mesleki eğitime göre değişen sürelerde (6-54 ay arasında) sigorta primi işveren payının tamamı İşsizlik Sigortası Fonu'ndan karşılanmaktadır.

Teşvik; 18 yaşından büyük kadınlar, 18 yaşından büyük ve 29 yaşından küçük erkekler, 29

yaşından büyük erkekler, mesleki yeterlik belgesi sahipleri, mesleki ve teknik eğitim veren orta veya yükseköğretimi veya Türkiye İş Kurumu'nca düzenlenen işgücü yetiştirme kurslarını bitirenler, Mesleki yeterlik belgesi veya mesleki ve teknik eğitim veren orta veya yükseköğretim ya da Türkiye İş Kurumu işgücü yetiştirme kurs bitirme belgesine sahip olmayanlar, İşverene bağlı işçi olarak çalışmakta iken 01.03.2011 tarihinden sonra mesleki yeterlik belgesi alanlar veya mesleki ve teknik eğitim veren orta veya yüksek öğretimi bitirenler, İŞKUR' a kayıtlı işsizler arasından işe alınanlar, İŞKUR' a kayıtlı olmadan işe alınanları kapsamaktadır.

Sigortalının; 01.03.2011 ila 31.12.2020 tarihleri arasında işe alınmış olması, işe giriş tarihi itibarıyla 18 yaşından büyük olması (18 yıl 00 ay 00 gün dâhil), işe alındığı tarihten önceki altı aylık dönemde Sosyal Güvenlik Kurumu'na verilmiş aylık prim ve hizmet belgelerinde kayıtlı olmaması ve fiilen çalışması gerekmektedir.

İşyerinin; özel sektör işverenlerine ait olması, yasal ödeme süresi geçmiş prim ve idari para cezası borcunun bulunmaması, sigortalının, son 6 aylık prim ve hizmet belgelerinde bildirilen ortalama sigortalı sayısına ilave olarak işe alınmış olması gerekmektedir.

KARAR

4447 sayılı İşsizlik Sigortası Kanununun geçici 10 uncu maddesinin uygulanma süresinin uzatılmasına ilişkin ekli Kararın yürürlüğe konulması; Çalışma ve Sosyal Güvenlik Bakanlığı (Türkiye İş Kurumu Genel Müdürlüğü)'nın 8/12/2015 tarihli ve 43269 sayılı yazısı üzerine, adı geçen Kanunun anılan maddesine göre, Bakanlar Kurulu'nca 21/12/2015 tarihinde kararlaştırılmıştır.

Saygılarımızla,
Uzman Denetim