

Sirküler 2016/22: İş Güvenliği Uzmanı ve İşyeri Hekimi Çalıştırma Zorunluluğu Hk.

24.06.2016

01.07. 2016 Tarihinden İtibaren Az Tehlikeli Sınıfta Yer Alan Bütün İşyerlerinde İş Güvenliği Uzmanı ve İşyeri Hekimi Çalıştırma Zorunluluğu Başlayacaktır

Bilindiği gibi, 6331 sayılı İş Sağlığı ve Güvenliği Kanunu, 30 Haziran 2012 tarihli Resmi Gazete'de yayımlanmış ve kademeli olarak yürürlüğe girmişti. Söz konusu Kanun hükmüne göre, **01.07.2016 tarihinden itibaren Az Tehlikeli Sınıfta** yer alan bütün işyerlerinde iş güvenliği uzmanı ve işyeri hekimi çalıştırmak veya bunlarda hizmet almak zorunluluğu başlayacaktır. Bu düzenlemeye göre, **bir işçinin çalıştığı kamu ve özel sektöre ait bütün işyerleri de dahil olmak üzere**, 50'den az işçi çalıştırılan az tehlikeli sınıfta bulunan bütün işyerleri bu kapsamda değerlendirilecek ve bu zorunluluğa uymayan işverenlere oldukça ağır cezalar verilecektir.

01.07.2016 tarihinden itibaren bir kişinin dahi çalıştığı her türlü büro ve ofis işyerleri, (mali müşavirlik, avukatlık, mimarlık, mühendislik vb.) apartman ve site yönetimi (kapıcı) bakkal, manav, terzi, berber, vb. gibi işyerleri de dahil olmak üzere tüm işyerleri için **bir iş güvenliği uzmanı ile bir işyeri hekimi çalıştırmak**, veya onlardan hizmet almak zorunluluğu getirilmiştir

Buna göre, 6331 sayılı İş Sağlığı ve Güvenliği Kanunun 26/1-b maddesi gereğince, **01.07.2016 tarihinden** itibaren iş güvenliği uzmanı görevlendirmeyen işverenlere, her bir işçi ve çalıştırılmadığı her ay için **6.511,00 TL**, işyeri hekimi görevlendirmeyen işverenlere, keza her bir işçi ve çalıştırılmadığı her ay için **6.511,00 TL** olmak üzere **aylık 13.022 TL idari para cezası uygulanacaktır.**

1- İşverenin İş Sağlığı Ve Güvenliği İle İlgili Yükümlülükleri:

Az tehlikeli işyerinde mesleki risklerin önlenmesi ve bu risklerden çalışanların etkilenmemesi ve korunması amacıyla, iş sağlığı ve güvenliği hizmetlerinin sağlanması için işverenlerin, 6331 sayılı Kanunda öngörüldüğü şekilde işyerinde **risk değerlendirmesi yapmak veya yaptırmak, acil durum planı yapmak**, çalışanlara iş sağlığı ve iş güvenliği eğitimi vermek ve daha bir çok zorunluluğu bulunmaktadır.

İşveren, işyerinde çalışanlar arasından iş güvenliği uzmanı ve işyeri hekimi varsa bunları bu hizmetleri vermek üzere görevlendirebilir. Bu durumda işveren ile çalışan arasında bu görevi de kapsayan yeni bir iş sözleşmesi imzalanması gerekmektedir. Çalışanları arasında belirlenen niteliklere sahip personel bulunmaması halinde, bu hizmetin tamamını veya bir kısmını **ortak sağlık ve güvenlik birimlerinden (OSGB) hizmet olarak yerine getirebilir.** Ancak işverenin, iş güvenliği uzmanı veya işyeri hekimi sertifikasına sahip olması hâlinde, tehlike sınıfı ve çalışan sayısı dikkate alınarak, bu hizmetin yerine getirilmesini kendisi de üstlenebilir.

1 ila 9 çalışanı bulunan ve az tehlikeli sınıfta yer alan işyeri işverenleri veya işveren vekili tarafından Çalışma ve Sosyal Güvenlik Bakanlığınca ilan edilen eğitimleri tamamlamak şartıyla, işe giriş ve periyodik muayeneler ve tetkikler hariç **iş sağlığı ve güvenliği hizmetlerini yürütebileceklerdir**

Ayrıca, Türkiye genelinde **10 kişiden az çalışanın bulunduğu, çok tehlikeli ve tehlikeli** sınıfta yer alan özel sektör işyerlerinde; iş sağlığı ve güvenliği hizmetlerinin yerine getirilmesi için yapılacak masraflar, Bakanlık tarafından karşılanacaktır.

2- Az Tehlikeli Sınıfta Yer Alan İşyerlerinden Bazıları Şunlardır:

Her türlü büro ve ofis işyerleri, (mali müşavirlik, avukatlık, mimarlık, mühendislik vb.) apartman ve site yönetimi (kapıcı) bakkal, manav, terzi vb. gibi işyerleri az tehlikeli sınıfta yer alan işyerleri olup, **en az bir işçinin çalıştığı** bu tür küçük işyerleri, Çalışma ve Sosyal Güvenlik Bakanlığınca yetkilendirilmiş Ortak Sağlık ve Güvenlik Birimi (**OSGB**) den **bir iş güvenliği uzmanı ile bir işyeri hekimi görevlendirmek** suretiyle zorunlu olan bu hizmetleri dışarıdan almaları mümkündür ve gereklidir.

3- İş Güvenliği Uzmanı ve İşyeri Hekimi Görevlendirilmesi ve Onaylanması:

OSGB tarafından, iş güvenliği uzmanı ve işyeri hekimi görevlendirmesi sistem üzerinden yapıldıktan sonra, işyeri için SGK'dan e-Bildirge şifresi alan kişi tarafından e-devlet şifresi ile **<http://isgkatip.csgb.gov.tr>** adresinden İSG-KATİP sistemine giriş yapılarak, görevlendirilecek iş güvenliği uzmanı ve işyeri hekimini sistem havuzundan seçerek girilmiş olan sözleşmelerini **ONAYLAMASI** gerekmektedir.

4- İş Güvenliği Uzmanı Çalışma Süreleri:

İş Güvenliği Uzmanlarının Görev, Yetki, Sorumluluk Ve Eğitimleri Hakkında Yönetmelikte Değişiklik Yapılmasına Dair Yönetmeliğin 6. maddesi gereğince, iş güvenliği uzmanları, atandıkları işyerlerinde yapacakları çalışma süreleri şöyledir:

- **Az tehlikeli sınıfta** yer alan işyerinde, çalışan her bir işçi başına **ayda en az 10 dakika**,
- **Tehlikeli sınıfta** yer alan işyerinde, çalışan her bir işçi başına **ayda en az 20 dakika**,
- **Çok tehlikeli sınıfta** yer alan işyerinde, çalışan her bir işçi başına **ayda en az 40 dakika**, süre ile görev yaparlar.

İş güvenliği uzmanları tam gün çalıştığı işyeri dışında fazla çalışma yapamazlar.

(Yönetmelik, 30.04.2015 tarih ve 29342 sayılı Resmi Gazete'de yayımlanmıştır.)

5- İşyeri Hekimi Çalışma Süreleri:

İlgili yönetmelik hükmü gereğince, işyeri hekimleri, atandıkları işyerlerinde yapacakları çalışma süreleri şöyledir:

- **Az tehlikeli sınıfta** yer alan işyerinde, çalışan her bir işçi başına **ayda en az 5 dakika**,
- **Tehlikeli sınıfta** yer alan işyerinde, çalışan her bir işçi başına **ayda en az 10 dakika**,
- **Çok tehlikeli sınıfta** yer alan işyerinde, çalışan her bir işçi başına **ayda en az 15 dakika** süre ile görev yaparlar.

(Yönetmelik, 18.12.2014 tarih ve 29209 sayılı Resmi Gazete'de yayımlanmıştır.)

6- İş Güvenliği Uzmanlarının Görevlendirmesi Gereken İşyerleri:

İşveren, işyerinde iş güvenliği belgesine sahip bir uzman görevlendirmek zorundadır.

İş güvenliği uzmanlarından;

- **(C) sınıfı** belgeye sahip olanlar **az tehlikeli** sınıfta yer alan işyerlerinde,
- **(B) sınıfı** belgeye sahip olanlar **az tehlikeli ve tehlikeli** sınıflarda yer alan işyerlerinde,,
- **(A) sınıfı** belgeye sahip olanlar ise **bütün tehlike sınıflarında** yer alan işyerlerinde çalışabilirler.

Birden fazla iş güvenliği uzmanı görevlendirilmesi gereken işyerlerinde, sadece tam süreli olarak görevlendirilen iş güvenliği uzmanının, işyerinin tehlike sınıfına uygun belgeye sahip olması yeterlidir.

Sonuç Olarak;

Çalışma hayatımıza ve iş mevzuatına **ilk defa giren İş Sağlığı ve Güvenliği Kanunu** ile “İşyerlerinde iş sağlığı ve güvenliğinin sağlanması ve güvenlik şartlarının iyileştirilmesi” amaçlanmış ve Kanun, buna münhasır olarak çıkarılmıştır. Bu bakımdan, çalışma hayatında çok önemli değişiklikler yapılmış olan bu Kanunla, çalışma ve iş hayatına yeni bazı önemli kavramlar ve işverenlere çok ağır ve ciddi **yükümlülükler** getirilmiştir.

İşverenlerin idari para cezaları ile muhatap olmamaları için **01 Temmuz 2016 tarihine**

Kadar, Çalışma ve Sosyal Güvenlik Bakanlığınca yetkilendirilmiş ortak sağlık güvenlik birimleri (OSGB) ile sözleşme yapmak suretiyle iş güvenliği uzmanı ve işyeri hekiminden mutlaka hizmet almaları gerekmektedir

Saygılarımızla,

Uzman Denetim